

AVVISO PUBBLICO CULTURA IN FORMAZIONE - BANDO DI SELEZIONE ALLIEVI - Progetto "CREATIVE MANAGER" - Azione n. 8C/AP/09/2009/REG

Finalità del progetto

Il progetto è finalizzato a formare il "CREATIVE MANAGER", figura professionale dotata di competenze innovative concernenti la mediazione culturale.

Il "CREATIVE MANAGER", è un creativo che, coniugando le applicazioni multimediali dell'informatica con l'uso di apparecchiature ottiche, elettroniche e tecnologiche, si inserisce nel mondo della Comunicazione Visiva, ne cura gli aspetti artistici, affronta le dinamiche delle Arti Espressive (Fotografia, Multimedialità, ecc) e, sulla base di queste, sviluppa processi creativi, realizzando prodotti culturali, tradizionali e multimediali, che consentono un'efficace messa in valore, attraverso il lavoro artistico, del patrimonio culturale, materiale e immateriale, di un territorio.

Le competenze di cui necessita spaziano da quelle specialistiche relative al proprio settore, a quelle trasversali in comunicazione e gestione delle situazioni critiche e dei conflitti e, soprattutto, legate a capacità professionali e/o manageriali, con particolare riferimento al project management.

Grazie all'approfondimento, alla ricerca e alla sperimentazione sui linguaggi artistico visivi, realizza progetti, interventi sul territorio, opere ambientali, installazioni volte a mettere in valore, attraverso un'immagine (una foto, un video, un'installazione multimediale) i BBCCAA che insistono su un territorio.

Il percorso formativo è in linea con i nuovi orientamenti del mondo del lavoro, che richiedono nuove professioni operanti nella multimedialità e nel settore audiovisivo, con particolare riferimento alla fotografia digitale, alla videoarte, al video editing digitale.

Partnership

ATS con Associazione Archeo Club, Caruso & Grassi sas, Culturlab srl.

Sede di svolgimento formazione d'aula

Matera

Requisiti

- a) - Disoccupati e/o inoccupati
- le persone in CIG straordinaria;
- le persone in mobilità, solo se vi hanno avuto accesso dopo un periodo di disoccupazione o CIG pari ad almeno 12 mesi;
- le persone in condizione professionale attuale inattiva (casalinghe, studenti, militari di leva, altri inattivi) che acquistano la condizione di disoccupazione mediante l'iscrizione alle liste di disoccupazione;
- b) residenza nella Regione Basilicata alla data di pubblicazione del bando;
- c) titolo di studio:
- diplomati presso liceo artistico o istituto d'arte,

presso istituti tecnici e professionali o in possesso di maturità tecnico/scientifica/artistica;

- diplomati che, indipendentemente dal titolo di studi, abbiano maturato una comprovata esperienza lavorativa, almeno triennale, nel settore dei beni culturali e/o in ambito artistico;
- laureati del vecchio ordinamento didattico (anteriore alla riforma universitaria dell'A.A. 2001/2002) in discipline umanistiche, in particolare in Lettere, Storia e Conservazione dei Beni Culturali, Operatori per i Beni Culturali e titoli equipollenti;
- laureati del vecchio ordinamento didattico (anteriore alla riforma universitaria dell'A.A. 2001/2002) in Architettura, Ingegneria e titoli equipollenti;
- laureati del nuovo ordinamento didattico in tutte le lauree rientranti nella classe di Scienze dei Beni Culturali, di Tecnologie per la conservazione e il restauro dei Beni Culturali, di Conservazione e restauro del patrimonio storico-artistico, di Storia dell'arte ed equipollenti; e laureati in Scienze del turismo per i Beni Culturali, Economia del territorio e del turismo, Comunicazione e gestione nei mercati dell'arte e della cultura e titoli equipollenti;
- laureati in tutti gli altri corsi di laurea, previa valutazione da parte del Nucleo di Valutazione responsabile delle selezioni;
- studenti che abbiano conseguito pari titolo presso Università straniere.

- d) non avere in atto alla data di pubblicazione del presente avviso, la frequenza ad altra attività formativa cofinanziata dal Fondo Sociale Europeo.

I requisiti di cui ai punti A e C devono essere posseduti alla data di scadenza del bando (30 giugno 2011); il requisito di cui al punto D deve essere posseduto alla data di pubblicazione del bando (30 maggio 2011) e deve permanere fino alla data di inizio dell'attività formativa. Ai fini dell'accertamento dei requisiti fa fede l'autocertificazione dei candidati.

Percorso Formativo

Durata complessiva: 1.000 ore, di cui 500 ore di Formazione d'aula, 390 ore di stage, 110 ore di Autoimprenditorialità.

Certificazione Finale

Attestato di specializzazione

Numero allievi

16

Modalità e termini per la presentazione delle domande

La domanda di partecipazione, (scaricabile dal sito www.consortioformapi.it) redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato, dovrà contenere tutte le indicazioni richieste. Il candidato dovrà apporre in calce alla domanda la propria firma e allegare la fotocopia di un documento di riconoscimento valido, un curriculum vitae redatto in formato europeo scaricabile dal link:

http://europass.cedefop.europa.eu/europass/home/vernav/Europass+Documents/Europass+CV.csp?loc=it_IT

copia della documentazione attestante il titolo di servizio. Sono ritenute nulle le domande prive di sottoscrizione; le domande incomplete nel contenuto e negli allegati sono inaccoglibili. La domanda dovrà essere presentata a mano o spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento e dovrà pervenire entro le ore 18,00 del giorno 30 giugno 2011 al seguente indirizzo: **Consortio FORMAPI, Piazza Mulino 19/G – Casella Postale 176 – 75100 MATERA. Tel. 0835334263 - mail: info@consorzioformapi.it - NON FARA' FEDE IL TIMBRO POSTALE DI SPEDIZIONE.**

Non saranno prese in considerazione le domande incomplete o pervenute oltre il termine stabilito.

Selezione

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione, indicante la data, l'orario e la sede in cui si svolgerà la selezione, sarà affisso presso la sede dell'Ente, sul sito www.consortioformapi.it e presso gli uffici territoriali competenti del Dipartimento Formazione Lavoro Cultura e Sport, il giorno 6 luglio 2011. Avverso l'esclusione è ammesso ricorso motivato scritto entro 5 (cinque) giorni dalla pubblicazione di detto elenco. Il ricorso sarà esaminato e le motivazioni saranno comunicate entro 3 (tre) giorni.

Criteri e tecniche di selezione, in coerenza con i requisiti di accesso

Tutti i candidati in possesso dei requisiti di partecipazione saranno sottoposti ad una prova di selezione consistente in:

- Test attitudinale, ossia questionario a risposta chiusa con l'obiettivo di verificare competenze in ingresso, attitudini e motivazione;
- Prova scritta a carattere tecnico-professionale, allo scopo di valutare il livello delle conoscenze in possesso dei candidati, graduandole a seconda della coerenza con gli obiettivi del percorso formativo;

e di strumenti freddi articolati come segue:

- Simulazione di gruppi di lavoro, per verificare processi di comunicazione, attitudine alla leadership, consapevolezza organizzativa, capacità di lavorare in team e atteggiamenti goal oriented;
- Un colloquio individuale personalizzato, che prevede l'utilizzo delle tecniche stress-interview, che consentono di sottoporre il soggetto ad un'intervista per verificare la vulnerabilità emotiva di fronte a situazioni di pressione e quindi di stress.

La criteriologia e i punteggi individuati per la selezione dei candidati permettono al Nucleo di Valutazione di attribuire fino ad un massimo di 100 punti, sulla base dei seguenti parametri:

Prerequisiti (max 20 punti):

- Voto di laurea;
- Pertinenza dell'argomento alla tesi di laurea;
- Specializzazione post-laurea in settori affini a quello del percorso formativo;
- Esperienze di lavoro coerenti con il corso di formazione;
- Conoscenza di lingue straniere.

Test attitudinale (max 30 punti):

- Possesso delle conoscenze di base;
- Attitudine e motivazione al ruolo.

Prova scritta (max 30 punti):

- Possesso delle mappe concettuali.

Lavoro di gruppo (max 10 punti):

- Risultato tecnico-procedurale della performance;
- Orientamento alla qualità (di processo, di prodotto);
- Possesso della terminologia professionale;
- Competenza espositiva;
- Competenze linguistiche.

Colloquio individuale (max 10 punti):

- Motivazione e attitudine al lavoro di gruppo, al problem solving e alla comunicazione;
- Conoscenza di sistemi operativi informatici.

I candidati dovranno presentarsi, a pena di esclusione, muniti di un valido documento di identità. La mancata partecipazione alla selezione, per qualsiasi motivo, equivarrà a rinuncia.

Graduatoria

La graduatoria finale degli ammessi all'attività formativa sarà redatta dalla commissione, in base alla somma dei punteggi conseguiti dalla valutazione del curriculum professionale, della prova scritta e dalla prova orale. A parità di punteggio, sarà preferito il candidato più giovane d'età. La graduatoria finale sarà affissa presso la sede dell'Ente, sul sito www.consortioformapi.it, presso gli uffici territoriali competenti del Dipartimento Formazione Lavoro Cultura e Sport della Regione Basilicata. Sarà ammesso ricorso motivato scritto entro 5 (cinque) giorni dalla data di affissione della graduatoria. Il ricorso sarà esaminato e le motivazioni saranno comunicate entro 3 (tre) giorni.

Contributi per i partecipanti

Per gli allievi frequentanti il corso è previsto:

- Indennità di frequenza di € 3,00 al lordo delle ritenute di legge, per ogni ora di effettiva frequenza;
- Materiale didattico individuale;
- Le spese di viaggio, vitto e alloggio previste per gli stages fuori regione saranno a carico dell'Ente fino alla concorrenza delle somme messe a disposizione dal progetto.

Al termine del percorso formativo, gli allievi che avranno frequentato per almeno i 5/6 delle ore complessive previste (1000), saranno valutati da un'apposita commissione come da progetto formativo.

Per quanto non previsto dal presente bando, trova applicazione la normativa in materia vigente e l'Avviso Pubblico CULTURA IN FORMAZIONE di cui alla D.G.R. 1689/2009-

Matera, 30 maggio 2011

**Consortio FORMAPI
Il Presidente
Nicola FONTANAROSA**